

REPUBLIQUE FRANCAISE

METROPOLE DU GRAND PARIS

**SEANCE DU CONSEIL DE LA METROPOLE DU GRAND PARIS
DU VENDREDI 16 DECEMBRE 2022**

CM2022/12/16/18 : MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS

DATE DE LA CONVOCATION : 9 décembre 2022

NOMBRE DE CONSEILLERS EN EXERCICE : 208

PRESIDENT DE SEANCE : Patrick OLLIER, Président

SECRETAIRE DE SEANCE : Geoffroy BOULARD

LE CONSEIL DE LA METROPOLE DU GRAND PARIS

Vu le code général des collectivités territoriales, et notamment son article L.5219-1 ;

Vu le code général de la fonction publique, et notamment son article L. 313-1 ;

Vu les délibérations n^{os} CM/2016/03/05, CM2016/09/30, CM2016/11/27, CM2017/03/31/12, CM2017/06/23/15, CM2017/10/19/03, CM2018/06/28/16, CM2018/09/28/19, CM2018/11/12/16, CM2019/06/21/29, CM2019/10/11/34, CM2019/12/04/49, CM2020/05/15/14, CM2020/12/01/41, CM2021/02/12/16, CM2021/07/09/36, CM2021/10/15/32, CM2021/12/17/31, CM2022/04/04/41, CM2022/07/01/44, CM2022/10/21/48 modifiant le tableau des emplois et la délibération-cadre n°CM2020/07/20/09 ;

Vu l'avis du Comité Technique,

Considérant les modifications proposées pour adapter le tableau des emplois à la nature des besoins de l'organisation et aux profils recherchés ;

Considérant qu'il convient, en conséquence des suppressions et créations de postes, d'actualiser le tableau des emplois de la Métropole du Grand Paris.

APRES EN AVOIR DELIBERE

DECIDE de modifier deux postes d'assistant de direction et un poste de gestionnaire ressources humaines respectivement créés sous les références MGP109 ASS011, MGP113 ASS019, MGP092 GEST001 de la délibération cadre, en ajoutant un niveau de recrutement supplémentaire dans le cadre d'emploi des adjoints administratifs, grades de catégorie C de la filière administrative.

DECIDE de supprimer un poste d'attaché sous la référence de la délibération cadre MGP027 CP008 et corrélativement, de créer un autre poste d'attaché sous la référence MGP027 CS012.

Ce poste de chef de service Budget et comptabilité correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer aux objectifs de la Direction des finances aux côtés du directeur
- Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe
- Expertise dans le domaine budgétaire et comptable
- Piloter la préparation et l'exécution du budget.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

DECIDE de supprimer un poste d'attaché sous la référence de la délibération cadre MGP044 CM005 et corrélativement, de créer un autre poste d'attaché sous la référence MGP044 CS013.

Ce poste de chef de service Ingénierie financière correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer aux objectifs de la Direction des finances aux côtés du directeur
- Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe
- Piloter l'attribution et la gestion financière des subventions
- Suivre l'observatoire fiscal et valoriser ses travaux.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission auprès du DGS sous la référence MGP158 CM080 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assister le DGS dans la mise en œuvre des dossiers de la MGP
- Suivre et coordonner, avec les services, les dossiers de la direction générale
- Mettre en œuvre les orientations de la métropole et favoriser la transversalité.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission stratégie et prospective sous la référence MGP160 CM082 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la veille documentaire
- Traiter et exploiter des données
- Rédiger des rapports et des notes.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission opérations logistiques et événementielles sous la référence MGP161 CM083 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Participer à la gestion des projets portés par la direction
- Mettre en place et suivre un contrôle qualité
- Apporter conseil et soutien technique aux communes.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de projet olympiade culturelle sous la référence de la délibération cadre MGP159 CP012 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer aux objectifs de la Direction des finances aux côtés du directeur
- Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe
- Expertise dans le domaine budgétaire et comptable
- Piloter la préparation et l'exécution du budget.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de projet relations citoyens sous la référence MGP162 CP039 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Manager les projets complexes confiés
- Représenter la Métropole, négocier avec les partenaires, piloter les AMO
- Apporter une expertise du secteur d'intervention.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de projet contrôle de gestion-pilotage sous la référence MGP163 CP040 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Elaborer et piloter les outils de pilotage et de contrôle de gestion
- Manager les projets complexes confiés
- Apporter une expertise du secteur d'intervention.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire ressources humaines sous la référence MGP164 GEST015 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Constituer et suivre les dossiers administratifs d'un portefeuille dédié
- Gérer les opérations de paie
- Gérer des dossiers transversaux RH.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission pilotage et études RH sous la référence MGP165 CM084 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Elaborer des outils pour alimenter le pilotage RH avec le SIRH
- Produire des requêtes pour la tenue des tableaux de bord, études RH et enquêtes annuelles
- Assurer la mise en œuvre des campagnes annuelles en lien avec le gestionnaire référent.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef d'équipe courrier sous la référence MGP166 TECH009 correspondant au cadre d'emplois des techniciens territoriaux, grades de catégorie B de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Organiser la réception du courrier et des parapheurs dans le cadre de la dématérialisation en cours
- Assurer la reprographie si besoin
- Réaliser le classement du courrier au retour
- Manager l'équipe courrier.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 389 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire courrier sous la référence MGP167 ASS021 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs, grades de catégorie C de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la réception du courrier entrant, sortant et des parapheurs dans le cadre de la dématérialisation en cours
- Réaliser de la reprographie
- Classer le courrier au retour.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 558.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire comptable sous la référence MGP168 GEST016 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux,

grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la gestion administrative et comptable (frais de missions, engagement des recettes et des dépenses, suivi de versement des subventions d'équipement.).

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission pilotage de la dépense sous la référence MGP169 CM085 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer le pilotage du Fonds d'Investissement Métropolitain
- Elaborer et suivre des indicateurs de suivi des dépenses d'intervention
- Aider au pilotage interne et au contrôle des satellites et des principaux organismes
- Concevoir et mettre en œuvre des outils de maîtrise des coûts, en lien avec le pilotage des recettes.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de juriste conseil juridique et assemblées sous la référence MGP170 CM086 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la consultation juridique
- Sécuriser juridiquement les actions métropolitaines
- Apporter une expertise juridique sur des thématiques métropolitaines
- Suivre les contentieux en interne ou en collaboration avec des conseils.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de juriste chargé de la commande publique sous la référence MGP171 CM087 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la consultation juridique
- Sécuriser les actions métropolitaines via le choix le plus pertinent des procédures à passer
- Accompagner les services dans l'expression des besoins
- Développer une véritable politique « Achats ».

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer deux emplois de gestionnaire des instances sous les références MGP172 GEST017 et MGP173 GEST018 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer le suivi des calendriers des instances
- Participer à l'organisation des instances
- Gérer tous les actes administratifs de la Métropole
- Tenir à jour les tableaux de suivis et les dossiers relatifs aux instances.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission administratif et financier sous la référence MGP174 CM088 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Préparer et suivre l'exécution comptable du budget des directions de la DGA Directions opérationnelles ainsi que l'exécution des marchés publics
- Assurer le suivi des conventions
- Suivre les fonds et programmes métropolitains pilotés par les directions de la DGA.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi d'assistant administratif – Projet PMHH sous la référence MGP175 ASS022 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'assistanat de la direction
- Participer à l'organisation d'événements dans le domaine de la direction
- Participer au projet PMHH par la création et le suivi de base de données
- Mettre en place des outils collaboratifs avec les structures.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi d'assistant de direction sous la référence MGP176 ASS023 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'assistanat de la direction
- Organiser des rendez-vous et réunions et préparer les fonds de dossiers.
- Participer au projet SCOT
- Rédiger des courriers et comptes-rendus, réaliser des envois

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire foncier et administratif sous la référence MGP177 GEST019 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer le suivi de l'action foncière du service
- Apporter un appui à la gestion des ressources cartographiques des OIM en lien avec le SIG
- Gérer l'ensemble des contrats et assurer la gestion administrative.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission opérations d'aménagement sous la référence MGP178 CM089 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer le suivi du montage d'un portefeuille d'opérations d'aménagement
- Mettre en place des outils de suivi et tableau de bord
- Organiser et animer les réunions partenariales.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire administratif et financier sous la référence MGP179 GEST020 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Instruire les dossiers de demande de subventions
- Elaborer des tableaux de suivi
- Assurer l'exécution et le suivi comptable des subventions
- Réaliser des actions de contrôle du dispositif.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de gestionnaire administratif sous la référence MGP180 GEST021 correspondant aux cadres d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C ou B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Elaborer et suivre les conventions juridiques et techniques nécessaire dans le cadre de la GEMAPI
- Assurer une assistance au suivi administratif et technique des marchés
- Mettre en forme et tenir à jour des dossiers réglementaires pour les procédures environnementales.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de pôle gestion des milieux aquatiques sous la référence MGP181 CP041 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Renforcer la stratégie GEMA de la Métropole sur son territoire
- Manager une équipe d'experts
- Aider à l'élaboration des marchés d'études pour l'amélioration des connaissances ou les travaux d'entretien ou de renaturation des cours d'eau.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer deux emplois de chargé de mission gestion des milieux aquatiques sous les références MGP182 CM090 - MGP183 CM091 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Mettre en œuvre la compétence GEMA
- Suivre les aspects techniques, juridiques et financiers des projets territoriaux en matière de GEMA
- Participer à l'amélioration de la connaissance écologique, hydrologique et hydraulique des cours d'eau.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission prévention des inondations sous la référence MGP184 CM092 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Elaborer les marchés liés à la gestion technique et opérationnelle des ouvrages
- Piloter les études géophysiques, géotechniques, de maîtrise d'œuvre sur ouvrages
- Analyser des dossiers travaux et assurer le suivi.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de technicien prévention des inondations sous la référence MGP185 TECH010 correspondant au cadre d'emplois des techniciens territoriaux, grades de catégorie B de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer les inspections de terrain
- Suivre la gestion des batardeaux, des montages à blanc et des interventions sur ouvrage
- Rédiger des rapports et compte-rendu.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 389 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de technicien digues ouvrage sous la référence MGP186 TECH011 correspondant au cadre d'emplois des techniciens territoriaux, grades de catégorie B de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer les inspections de terrain
- Suivre les interventions sur ouvrage et formuler des avis techniques
- Participer au pilotage des marchés de maîtrise d'œuvre et de travaux.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 4 ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 389 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission projets stratégiques biodiversité sous la référence MGP187 CM093 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Instruire les dossiers du fond biodiversité et nature en ville et suivre les projets
- Apporter un appui à la réalisation de nouveaux projets
- Assurer la recherche de subventions pour les projets métropolitains.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de pôle Bruit-Mobilité sous la référence MGP188 CP042 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Piloter et animer la stratégie métropolitaine en matière de prévention du bruit dans l'environnement et de la mobilité durable
- Manager une équipe
- Coordonner les collaborations avec les acteurs et le développement des partenariats stratégiques.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chef de projet Data sous la référence MGP189 CP043 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Déployer un programme d'acquisition de données et une offre de service auprès des communes sur la donnée
- Apporter un appui aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre de leurs actions data
- Animer les réseaux en interne et en externe.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission activation villes et tourisme sous la référence MGP190 CM094 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer le lancement d'un appel à Manifestation d'intérêt
- Animer les réseaux en interne et en externe
- Participer au montage d'une programmation d'animations
- Promouvoir les dispositifs auprès des communes.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DECIDE de créer un emploi de chargé de mission achats circulaires et solidaires sous la référence MGP191 CM095 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Piloter le programme accompagnement Achats circulaires et solidaires
- Accompagner et former les directions métiers et développer des outils pour répondre aux obligations environnementales
- Construire les outils d'analyse, d'évaluation et de pilotage des investissements métropolitains.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

DIT que la présente délibération porte suppression des postes budgétaires suivants :

Attaché territorial	2
Total	2

DIT que la présente délibération porte création des postes budgétaires suivants :

Adjoint administratif	2
Rédacteur territorial	8
Attaché territorial	16
Technicien	3
Ingénieur territorial	7
Total	36

PRECISE que le tableau des emplois comprend désormais 191 postes budgétaires et 183,8 équivalents temps plein.

DIT que les crédits sont inscrits au chapitre 012 des budgets 2022 et suivants de la Métropole.

ADOpte A L'UNANIMITE DES SUFFRAGES EXPRIMES

Le Président de la métropole
du Grand Paris

Patrick OLLIER
Ancien Ministre
Maire de Rueil-Malmaison

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Paris dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de sa publication

Annexe à la délibération n°CM2022/12/16/27– Tableau des emplois

Filière	Cadre d'emploi	Grade	Postes votés 21/10/2022		Postes proposés au vote 16/12/2022	
			Nbre de poste	ETP Poste	Nbre de poste	ETP Poste
Emploi fonctionnel						
Emploi fonctionnel	Directeur général des services	Directeur général établissements publics + 400.000 hab.	1	1	1	1
	Directeur général adjoint	Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	2	2	2	2
Total Emploi fonctionnel			3	3	3	3
Filière Administrative						
Administrative	Administrateur	Administrateur	3	3	3	3
		Administrateur hors classe	4	4	4	4
	Attaché territorial	Directeur territorial	1	1	1	1
		Attaché hors classe	1	1	2	2
		Attaché principal	10	10	9	9
		Attaché territorial	49	49	63	63
	Rédacteur territorial	Rédacteur	11	11	15	15
		Rédacteur principal 2C	4	4	5	5
		Rédacteur principal 1C	1	1	1	1
	Adjoint administratif	Adjoint administratif	2	2	4	4
		Adjoint administratif principal 1C	3	3	4	4
		Adjoint administratif principal 2C	2	2	4	4
	Total Administrative			91	91	115
Filière Technique						
Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef	2	2	2	2
		Ingénieur en chef hors classe	2	2	2	2
	Ingénieur territorial	Ingénieur territorial	31	28,7	36	33,7
		Ingénieur principal	15	15	14	14
		Ingénieur hors classe	1	1	4	4
	Technicien	Technicien territorial	7	2,8	10	5,8
		Technicien principal 1ère cl	2	2	1	1
		Technicien principal 2ème cl	0	0	1	1
	Adjoint technique	Agent de maîtrise	1	0,3	1	0,3
		Adjoint technique territorial	2	2	2	2
Total Technique			63	55,8	73	65,8
TOTAL			157	149,8	191	183,8